



Dr. Rita Panesar
Waterloostr. 22
22769 Hamburg
panesar@gmx.de
+49 40 49 55 85
+179 7057914

Verheiratet, ein Kind.

Deutsch, Englisch, Französisch, Hindi.

Kurzprofil Dr. Rita Panesar

Rita Panesar ist Historikerin und Religionswissenschaftlerin und verfügt über eine 15jährige Berufserfahrung in den Bereichen Diversity Management und Internationales Bildungsmanagement. Ihre Ausbildung zur ‚Gestalt- und systemorientierten Organisationsberaterin‘ sowie die Beratungserfahrung bei der Firma COMO Consult ermöglichen Frau Panesar individuelle Konzepte für Kunden aus Verwaltung und Wirtschaft zu entwickeln. Frau Panesar hat mehrere Projekte der GIZ in Asien und Osteuropa beraten, Teamentwicklungen für Abteilungen und Projekte durchgeführt und Fach- und Führungskräfte in Trainings auf Auslandsaufenthalte vorbereitet. Um über Einzelmaßnahmen hinaus strukturelle Veränderungen anzustoßen, erstellte sie Expertisen im Bereich Gender Mainstreaming und interkultureller Öffnung. Nach langjähriger Erfahrung als Beraterin wechselte sie 2009 als Projektmanagerin zur KWB e.V. Sie ist dort als Referentin der BQM Beratung, Qualifizierung Migration für die Bereiche Fortbildungen, Konzeptentwicklung und Fachveranstaltungen zuständig.

Seit 2009 Fachreferentin der KWB e. V. / BQM Beratung Qualifizierung Migration
Projektmanagement, Training, Beratung, Moderation

2005 - 2008 Beraterin bei COMO Consult GmbH, Hamburg
Beratung von Projekten der Entwicklungszusammenarbeit, Monitoring und Evaluierung, Studien, Trainings im Bereich Veränderungsmanagement, Diversity Management, Empowerment

1999 - 2004 Fachberaterin in den Bereichen soziale Integration, Jugend, Bildung.
Trainerin für Interkulturelle Kommunikation

2001-2004 Promotion an der Universität Erfurt zu Konstruktion von Sinnstiftungsangeboten und Rolle der Religion in der Moderne anhand von Zeitschriften in der Weimarer Republik

1990 - 1998 Studium der Neueren Geschichte, Journalistik und Indologie an der Universität Hamburg

Referenzen Dr. Rita Panesar (Auswahl)

Moderation

Moderation der Fachkonferenz „Frauen in Führung = Wachstum!“, Hotel Hafen Hamburg, Projekt Womenomics / KWB e.V. – 2012

Moderation von sechs Workshops auf Staatsratsebene sowie Moderation des Hamburger Integrationsbeirats zur Neuausrichtung des ‚Handlungskonzepts zur Integration von Zuwanderern in Hamburg‘ – 2011/12

Moderation des Workshops Interkulturelle Öffnung für das Netzwerk „Führungsfrauen in NGOs“, Werkstatt 3, Hamburg - 2012

Moderation der Fachtagung „Vielfalt in Ausbildung und Arbeit“ im Rathaus der Freien und Hansestadt Hamburg, KWB e.V. Projekt BQM – 2011

Moderation der Integrationskonferenzen des Bezirksamts Mitte, Freie und Hansestadt Hamburg – 2010 und 2011

Organisationsentwicklung

Leitbildentwicklung für die Nelson Mandela Schule, Hamburg als Beraterin der Agentur für Schulberatung am Landesinstitut für Lehrerfortbildung LI Hamburg – 2011

Beratung zum Cultural Mainstreaming am Übergang Schule - Beruf, Hamburger Institut für Berufliche Bildung HIBB, RÜM Regionales Übergangsmanagement - 2011

Beratung zur Interkulturellen Öffnung des LI Landesinstituts für Lehrerbildung und Schulentwicklung, Hamburg, Moderation von Führungskräfteworkshops – 2010

Konzeption und Mitautorin des Handbuchs „Partnerschaften zwischen Schulen und Unternehmen“, Behörde für Schule und Berufsbildung der Freien und Hansestadt Hamburg u.a. - 2010

Fachberatung / Studie „Implementation of Gender Mainstreaming in the Federal Republic of Germany“ für das GTZ Projekt „Strukturförderung des Frauenministeriums in Pakistan“ - 2008

Fachberatung / Studie „Tools and Structures of Gender Mainstreaming in the European Union“. für das GTZ Projekt „Strukturförderung des Frauenministeriums in Pakistan“ – 2008

Beratung des InWent / DIE Programms „Managing Global Governance“ – Teamentwicklung, Fortbildungen zu Interkultureller Kommunikation und TransferKompetenzen – 2007 bis 2008

Evaluation des DAAD Programms „Fachbezogene Hochschulpartnerschaften mit Entwicklungsländern“. Quantitative Erhebung und qualitative Interviews in zehn Ländern, Analyse, Bericht und Erarbeitung von Empfehlungen an die Programmverantwortlichen. – 2005 bis 2006

Marktstudie für das Sektorvorhaben und den Leistungsschwerpunkt „Jugend und soziale Integration“ der GTZ: „Stand und Perspektiven der Verankerung von Maßnahmen der Kinder- und Jugendförderung in Asien, Afrika, Lateinamerika und Osteuropa“.

Studie „Review on Monitoring and Evaluation of Youth Empowerment and Participation Programmes“ für Weltbank und GTZ - 2004

Konzept für ein entwicklungspolitisches Jugendaustauschprogramm gemäß dem Bundestagsbeschluss 14 / 8006 für das ASAProgramm / InWEnt gGmbH – 2004

Projektmanagement „Indien – Wege zum besseren Verstehen“ – Unterrichtsmaterialien für den fächerverbindenden Unterricht – Klett – Perthes, Deutsch-Indische Gesellschaft u.a. – 1999 bis 2001

Training

Betreuung des Fortbildungsprogramms der KWB e. V. / BQM Beratung Qualifizierung Migration (Zielgruppen: Personalverantwortliche in Unternehmen, Lehrkräfte, Pädagogen/-innen, Multiplikatoren/-innen) mit jährlich 50 Veranstaltungen für ca. 1000 Teilnehmer/-innen – seit 2009

Fortbildung der Lenkungsgruppe Integration (Staatsrats- und Amtsleiterbene) zu Interkultureller Kommunikation. ZAF Zentrum für Aus- und Fortbildung, Personalamt der Stadt Hamburg – 2011

Management Competencies and Learning Goals – Drei Trainings zur Lernprozessbegleitung für Teilnehmende des Young Talent Training Hamburg – Shanghai, InWEnt / GIZ – 2008 bis 2011

Trainings „Change Management“ für Fachkräfte aus Asien, Lateinamerika und Osteuropa, Programm Internationale Management Kompetenzen IMK, InWEnt – 2005 bis 2008

Trainings zur Vorbereitung von Fachkräften der Entwicklungszusammenarbeit, die nach Asien, Pakistan oder Nepal ausreisen – InWEnt, seit 2008

Lehrauftrag an der Helmut-Schmidt-Universität der Bundeswehr

Zu den Themen „Umgang mit Fremdheit“, „Interkulturelle Kommunikation“, „Diversity Management“. – 2005 bis 2009